

“Colaboración, Motivación y Equipo”

EL Líder y su Equipo



“Colaboración, Motivación y Equipo”

JUSTIFICACIÓN

Saber gestionar equipos, es una habilidad que se aprende. Requiere de actitudes de liderazgo tales como la *implicación* en los objetivos de la organización, el *compromiso* con las personas a nuestro cargo y la *proactividad* en la gestión de conflictos. De igual forma, la *comunicación y la colaboración* con nuestros equipos, serán de una importancia vital para hacerles llegar el mensaje de la organización, motivarles, dirigirles en su trabajo e impulsarles en su tarea diaria.

El presente taller buscará facilitar la tarea de gestión de personas a su cargo, a toda persona responsable de un equipo de trabajo y fortalecer la relación con sus equipos, dotándoles de mayor confianza e influencia. Entender, que la gente trabaja mejor cuando está más motivada, no tiene mayor ciencia, lo que es todo una aventura, es atreverse a manejar los resortes motivadores para tocar las notas correctas que compongan la armonía del grupo y la satisfacción de pertenecer a nuestro equipo. Aprender a crear contextos positivos de trabajo, donde la gente quiere crecer, es aprender a liderar equipos. Inspirar para motivar.

“Liderar equipos es influir creando en los demás la ilusión de nuevos retos. Provocar que descubran sus posibilidades y talentos”.

Yolanda De Vicente

TALLER: Colaboración, Motivación y Equipo

Entregables

A través de este taller conseguiremos:

1. Que los líderes estén más preparados en estrategias y actitudes para cada equipo de trabajo. Practicar la flexibilidad del Líder y que llegue a inspirar y motivar a todos en el logro de los objetivos, en su desarrollo de talento y la resolución de los conflictos.
2. Saber mejorar el clima de trabajo, a través de las herramientas ofrecidas y el compromiso con nuevos planes personales, para poder inspirar contextos emocionales más positivos, generadores de 3C: *Confianza, Colaboración y Crecimiento*.
3. Aumentar la capacidad de influencia con los equipos de trabajo, implicando mayor compromiso y evaluando las diferentes estrategias de influencia.
4. Desarrollar diferentes fórmulas de reconocimiento, gratitud y valía que produzcan mayor implicación y motivación en los equipos.

TALLER: Colaboración, Motivación y Equipo

Ideas Clave

Utilización efectiva de la influencia

Nuestro poder para influir y generar compromiso

Modelos de liderazgo Resonante e influencia para generar la respuesta conveniente y conseguir **Compromiso**

Liderar en Positivo, Inspirar y Motivar a nuestros equipos

Movilizadores y limitadores de nuestros equipos y su motivación

Manejo de nuestros equipos sobre modelos **Motivacionales** y de **Colaboración**

Generar nuevos contextos

Desarrollar contextos emocionales positivos **CEP**

Aplicar la fuerza movilizadora de la emoción para creación de nuevos escenarios generadores de **Confianza**

El éxito del Feedback y manejo de Conflictos para el Desarrollo del Talento

Creación de entornos **3C**: Colaboración, Confianza y Crecimiento

Potenciar el valor de las personas y nuestra capacidad de medir el progreso